

JAARVERSLAG 2022-2023

MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

TYLTYSCHOOL ROTTERDAM

Algemeen

De Tylytschool maakt deel uit van het Bestuur Openbaar Onderwijs Rotterdam (Stichting BOOR). Elke school heeft zijn eigen Medezeggenschapsraad (MR). De MR van een school mag een woordje meespreken over het beleid, de reglementen, arbeidsomstandigheden, leerling-zaken, de financiën en verdere besluiten over schoolgerelateerde zaken. In het MR-reglement van Stichting BOOR staan de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van een MR beschreven.

De gezamenlijke MR-en van de verschillende scholen voor speciaal onderwijs vormen een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

De MR van de Tylytschool is samengesteld uit 3 vertegenwoordigers van het personeel en 3 vertegenwoordigers van de ouders en was gedurende het schooljaar 2022-2023 als volgt samengesteld:

Mariska Fernandes	-	algemeen lid
Marieke Groot Bramel	-	plv. voorzitter/plv secretaris
Floor Berkhoudt	-	algemeen lid
Karima Jahouhi		secretaris
Hanny van der Velde-Brussen	-	penningmeester
Rob Verhoef	-	voorzitter

Mariska, Karima en Rob zijn lid namens de oudergeleding.
Hanny, Floor en Marieke, namens de personeelsgeleding.

Ramon van Dijk heeft met ingang van het nieuwe schooljaar 2022-2023 afscheid genomen van de MR en is vervangen door Mariska Fernandes.

Rob Verhoef heeft in juli 2023 afscheid genomen en is vervangen door Maaïke Steffens.
Hanny van der Velde-Brussen heeft aan het eind van het schooljaar afscheid genomen; voor haar is nog geen vervanging gevonden.

De MR heeft dit schooljaar 7 maal vergaderd.

De vergaderingen (die een openbaar karakter hebben) werden bijgewoond door de schoolleiding, in de persoon van Liesbeth den Hartog en Joekjan Howeler.

Op de MR-vergaderingen kwamen o.a. de volgende punten aan de orde:

1. PERSONEEL

Mireille van Buren als interim locatie directeur SO is per 1 augustus 2022 vervangen door Joekjan Howeler als locatie directeur van de SO.

Verschillende collega's hebben ontslag genomen of zijn met pensioen gegaan. Het is veelal gelukt deze mensen te vervangen.

Verschillende collega's hebben de opleiding leerkracht ondersteuner met succes afgerond. Zij kunnen ook ingezet worden in de functie b.v. naast een part time leerkracht.

Er komt een financiële tegemoetkoming als assistenten bij afwezigheid van een leerkracht zelfstandig voor de groep staan. Vanuit BOOR is voor alle scholen een basis opgenomen in een document, zo is het beloningssysteem voor OOP eenduidig. Dit gaat in vanaf 1 aug 2023.

Het personeel heeft in 2022 een arbeidsmarkt toelage gekregen voor twee jaar. Dit geld is beschikbaar gesteld vanuit het ministerie van onderwijs voor personeel op de zo genoemde achterstandsscholen.

Onze school valt daar onder omdat Charlois (de wijk waar onze school in staat) een achterstandswijk is en omdat meer dan 50% van onze leerlingen een niet Nederlandse achtergrond heeft. In overleg met de personeelsgeleding MR is een verdeling van het geld over de medewerkers vastgesteld.

Er is een Medewerkers Tevredenheid Onderzoek geweest. De uitslag hiervan is met het team gedeeld. Punten die uit dit onderzoek naar voren zijn gekomen zijn opgenomen in het schooljaarplan.

Migratie van therapeuten met een Boor aanstelling naar een Rijndam aanstelling is per 1 januari 2023 ingegaan.

De specialistische revalidatie therapie valt onder declarabele zorg, maar sommige therapie behandelingen werden betaald uit onderwijsgelden. De revalidatietherapie en schoolondersteuning zijn volledig overgegaan naar Rijndam. De therapeuten blijven ingezet worden voor de onderwijsondersteuning op de Tylytschool via inkoop.

Er is uitgebreid met de therapeuten gesproken die een Boor aanstelling hebben. Daar zijn diverse geledingen bij betrokken geweest, onder andere de bovenschoolse directie en de H.R. afdeling van Boor.

Ook de schoolverpleegkundigen zijn per 16 augustus j.l. overgegaan van Laurens naar Rijndam.

2 ICT.

Het personeel heeft trainingen gehad om te werken met een Boor account via Teams. Zij worden ondersteund door ICT'ers die werkzaam zijn binnen Boor.

3 VSO Diplomerings

Vorig jaar is de wet ingevoerd dat leerlingen de school verlaten met een diploma, ook leerlingen met de leerroute VSO Dagbesteding. Vanaf dit schooljaar heeft de Tylytschool hiervoor een reglement met de 3 leerroutes. In het VSO kan een diploma afgegeven worden in een vorm van een (foto) portfolio. Het afgelopen jaar hebben de eerste VSO-leerlingen hun diploma uitgereikt gekregen.

4 FINANCIËLE SITUATIE

Financiële stand van zaken Tylytschool

De Tylytschool zit qua realisatiecijfers van het eerste kwartaal onder de uitgaven die voorzien zijn, maar zal de komende jaren wel rode cijfers schrijven. Dat is mede door de extra investeringen voor de nieuwbouw, maar het doel (ook van het College van Bestuur en BOOR Huisvesting) is het nieuwe gebouw voor 30 jaar optimaal gebruikersgemak uit te rusten.

5 CORONA

Dit schooljaar heeft er gelukkig geen schoolsluiting plaatsgevonden.

Wel bleef het corona draaiboek van kracht en is er een verzuimdraaiboek gemaakt om transparant en helder te zijn naar zowel het team als ouders. In het uiterste geval en in situatie van overmacht kan het zijn dat leerlingen niet naar school konden komen, dit was bijv. als verpleegkundigen afwezig waren.

6 HUISVESTING

De nieuwbouw vordert gestaag.

Wel is duidelijk dat de nieuwe locatie te klein is voor het totaal aantal leerlingen van de Mytyl en Tylytschool.

De gemeente is verantwoordelijk voor voldoende ruimte. De SO locatie op de Kromme Zandweg blijft een onderwijs bestemming houden.

Hoe dit er verder uit gaat zien is, nog onduidelijk.

De kosten voor de nieuwbouw zijn flink gestegen. Streef datum van ingebruikneming is augustus 2024. De MR heeft een week verlof voor de verhuizing voorafgaande aan de zomer vakantie goedgekeurd, zodat er verhuisd kan worden.

Men is bezig met de inrichting van het gebouw, kleuren, meubilair enz.

Er is regelmatig in de nieuwsbrief naar de ouders gecommuniceerd over de voortgang van de nieuwbouw.

7 GMR SO/VSO

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad heeft instemmings- en adviesbevoegdheden ten aanzien van aangelegenheden op bestuursniveau (bovenschoolse zaken). De GMR wordt gevormd door afgevaardigden van alle scholen die onder BOOR vallen.

De GMR heeft zich het afgelopen jaar intensief beziggehouden met de ontwikkelingen op het gebied van passend onderwijs, de samenwerkingsverbanden en de ontwikkelingen binnen BOOR zelf. Denk hierbij aan personeelsbeleid, de financiële huishouding, de reorganisatie van BOOR Services, de benoemingen van leden voor zowel het College van Bestuur als het Algemeen Bestuur.

In de GMR zit momenteel geen vertegenwoordiger van onze school. Ondanks verkiezingen en oproepen is het lastig om kandidaten te vinden.

Ook momenteel is er een oproep voor ouders die plaats willen nemen in de GMR. U kunt hier altijd contact over opnemen met de school.

8 ouders

Dit jaar was het weer mogelijk om ouderavonden fysiek te bezoeken.

De ouderbijdrage wordt nu geïnd vanuit het programma WIS collect, centraal geregeld via school vanuit BOOR. De MR houdt de zeggenschap over de hoogte en besteding van deze gelden.

9 Continu rooster

Het continu rooster in 2021 is ingegaan. Voor de kinderen en het personeel verlicht het de werkdruk. Er heeft een evaluatie plaatsgevonden.

De buitenschools opvang wordt gemist. Er zijn lijnen uitgezet naar aanbieders zoals de ASVZ: er waren geen mogelijkheden of door personeelsgebrek of gebrek aan opvanglocaties.

Bij de nieuwbouw wordt gekeken of er mogelijkheden zijn voor samenwerking in het aanbod van de naschoolse opvang. Dit punt wordt meegenomen in de besprekingen met Rijndam en Mytlyschool.

TENSLOTTE

De MR blijft zich ook in het nieuwe jaar inzetten voor alle hierboven genoemde zaken, mede in het belang van het personeel, de leerlingen en hun ouders/verzorgers. Schroom niet om uw meningen/ervaringen aan ons door te geven, in het belang van uw kind en van de school (via mail: mr@tytlyschool-rotterdam.nl).

Rotterdam, september 2023